



RELATORIA DEL FORO MITOS Y REALIDADES DE LAS MAQUILAS EN TIEMPOS DEL PLAN PUEBLA PANAMÁ.

**15 y 16 de Junio, 2002.
Tehuacán, Puebla**

PROGRAMA

I. INAUGURACION Y PRESENTACION DEL FORO.

II. PANEL: MAQUILADORAS Y PUEBLOS INDIGENAS.

Moderador: Martín Barrios H.

- Omar Esparza Zárate. CACTUS – Las Maquilas en la Sierra Mixteca.
- Francisco Sánchez. TAKACHIUALIS – Maquiladoras en la Sierra Norte de Puebla.
- Juan Carlos Beas. UCIZONI – Las Maquilas en Oaxaca y en el Istmo de Tehuantepec.
- Martín Barrios. CDH DEL VALLE DE TEHUACÁN – Del Calzón de Manta a los Blue Jeans.

III. PANEL: LAS MAQUILAS Y LOS ACUERDOS DE LIBRE COMERCIO.

Moderador: Saúl Escobar

- Huberto Juárez. BENEMERITA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE PUEBLA-Regiones, Clusters y Maquilas.
- Victor Acuña. RMALC – Perspectivas de la Industria Maquilera a corto y Largo Plazo.
- María Eugenia de Ita. BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA – Trabajo, Mujeres y Maquila en el Estado de Oaxaca

- Héctor de la Cueva. CILAS – Movimiento Continental de Lucha y Resistencia Internacional de los Trabajadores en el Contexto del PPP y el ALCA.

IV. PANEL: REFORMA LABORAL Y MAQUILADORAS.
Moderadora Ingrid Van Beuren

- Ma. Del Coral Juárez y trabajadores de SITEMEX – La lucha de los Trabajadores de SITEMEX.
- Gabriela Cortés. CAT – Apoyo a la Lucha de los Trabajadores de la Maquila de Atlixco.
- Testimonios de Trabajadores de Tehuacán.
- Erick Quesnel. FAT – La Reforma Laboral y las Maquiladoras.
- Francisco Fierros. UNESCO – Los Derechos Humanos de los Trabajadores de las Maquiladoras.

V. PROPUESTAS Y PLAN DE ACCION.
Moderador: Martín Velázquez

I INAUGURACION Y PRESENTACION DEL FORO

**Martín Amauru Barrios,
Comisión de Derechos Humanos del
Valle de Tehuacán Celtilizchicaualistli.
Juan Carlos Beas,
Unión Campesina e Indígenas de la Zona del Istmo (UCIZONI).**

Tras el saludo y la bienvenida a los participantes del foro por parte de Martín Amaru Barrios, el compañero representante de la organización UCIZONI, Juan Carlos Beas explicó el proceso en el cual esta construyéndose la Alianza Mexicana por la Autodeterminación de los Pueblos (AMAP). Hizo referencia a los foros regionales que han realizado las organizaciones sobre los problemas que enfrentan las comunidades con el Plan Puebla Panamá que quiere imponer el gobierno foxista, además apuntó detalles sobre el proceso mesoamericano para enfrentar dicho proyecto. Recordó las dos reuniones de la región que se han realizado una en Tapachula en el estado de Chiapas en el mes de mayo de 2001 y otra en Xelaju, Guatemala en el mes de noviembre del mismo año, para intentar una coordinación con otras organizaciones de Centroamérica.

El compañero Beas, afirmó como las maquiladoras son una pieza importante en el engranaje de la maquinaria que es el Plan Puebla-Panamá, pero que no era todavía una política generalizada para las regiones de Oaxaca, pese a la existencia de programas gubernamentales. Por lo anterior, agregó que es importante discutir sobre el tema de las maquiladoras y sus repercusiones sobre las comunidades indígenas que peligran con la posible desaparición de su cultura y tradiciones.

II. Primer Panel: MAQUILADORAS Y PUEBLOS INDIGENAS

**MODERADOR: Martín Amaru Barrios
RELATOR: Sarai Suárez, ENAH.**

**Omar Esparza Zárate
ORGANIZACIÓN CACTUS DE HUAJUAPAN DE LEÓN,
OAXACA.**

LAS MAQUILAS EN LA SIERRA MIXTECA

La Mixteca se encuentra ubicada en el noreste de Oaxaca, colinda con el estado de Guerrero y con Puebla, es un lugar muy accidentado geográficamente, la mayoría de la gente se dedica al campo, al tejido del sombrero, costura del balón, artesanías. Sus terrenos en su mayoría son de temporal, con poco suelo y escasa agua.

La Mixteca está considerada como una región de alta y muy alta marginación, las alternativas son precarias: en el campo o se emplean en tiendas y comercios, los más viejos regalan su sombrero fruto de trabajo de un día a cambio de moler su cubeta de nixtamal y los que se resisten a dejar su tierra cosen balones día y noche por 9 pesos cada uno. Por lo anterior sus pobladores emigran o mueren de hambre y desnutrición. En estos últimos años surge una nueva "oportunidad" las maquiladoras.

En los últimos días la Secretaría de Desarrollo Industrial y Comercio (SEDIC) declaró:

78 NUEVAS INDUSTRIAS TEXTILES
INVIERTEN MIL 800 MILLONES.

LA INDUSTRIA MANUFACTURERA RECIBE UN DECIDIDO IMPULSO DURANTE LA ADMINISTRACION DE JOSE MURAT, LO QUE SE TRADUCE EN EL ESTABLECIMIENTO DE 78 NUEVAS EMPRESAS DEL RAMO TEXTIL CON UNA INVERSION SUPERIOR A LOS MIL 800 MILLONES DE PESOS.

Esto fue declarado por los directores de desarrollo industrial y maquilador, Jorge Baigts Ortega y Ángel David Marqués Medina, ambos del SEDIC.

Para evitar el cierre de empresas maquiladoras el gobierno otorgó becas de solidaridad social, además que se han otorgado 12 millones de pesos de recursos federales a 20 empresas en el programa *Marcha hacia el Sur*.

El SEDIC indicó que entre 1999 y este año se han instalado estas 78 maquilas y para el año 2002 se pretende que operen 130 en diversas partes de la entidad

Por su parte el gobierno de Oaxaca por medio de *Alianza para el Campo* ha dado apoyos para abrir talleres de costura, así como para el instituto de capacitación para el trabajo (ICAPET) Las maquiladoras que en su mayoría se dedican a la confección de jeans se ubican en las comunidades de:

Jaltepec
San Pablo Huixtepec
Santiago Suchilquitongo
Ixtepec
Acatlima Huajuapán
San Francisco Chindua
Lagunas
Ejutla de Crespo
San Mateo Macuilxochitl
Tuxtepec
Salina Cruz
Huajolotitlan

Los proyectos que tiene el gobierno de Oaxaca para este año incluyen la instalación de una maquiladora de muebles de madera de la empresa italiana Móvil Piare en Santa Maria Coyotepec; una de ropa en Santa Inés Zaragoza.

En la región mixteca; una envasadora de productos del mar en Puerto Ángel, una fábrica de jabón de la empresa La Corona en Santiago Etla; envasadores de agua en Nuevo Zoquiapan, Santos Reyes y Sola de Vega, una de laminas y metales en Huajuapán de León.

Por poner de ejemplo una de tantas maquiladoras encontramos la siguiente con los datos que en esta se refiere, obtenidos por trabajadores de la misma.

La maquila DOSLEEMODA S.A de C.V se encuentra Acatlima, Huajuapán.

Administrada por el Señor **Lee** de nacionalidad coreana

La producción es de ropa deportiva

Cuenta con 6 líneas que producen 1800 prendas cada una, todas ellas de exportación.

Cuenta con 250 empleados

Una gran cantidad de menores tienen entre 15 y 16 años de edad

La mayoría son mujeres

El sueldo mínimo es de 38 pesos

Se dan incentivos y bono de producción

Se clasifican en a, b, c, d.

Los incentivos y bonos los determina el patrón.

La hora de entrada es a las 8.00 AM y la de salida a las 7:30 PM

Tienen una hora de comida.

No existen guarderías ni comedores

No tienen Infonavit ni prestaciones

Les cobran una cuota sindical y no existe ningún sindicato que los apoye,

No hay finiquito ni vacaciones

No les pagan horas extras ya que los condicionan con amenazas de que si faltan o no apoyan a la empresa serán despedidos.

La Mixteca es un lugar que cumple los requisitos para que las transnacionales pongan sus ojos en un lugar carente de una educación laboral, con desconocimiento de sus garantías individuales y derechos sociales, pero aun peor con un gran analfabetismo y en su mayoría en extrema pobreza. Entre tanto la migración seguirá siendo no una moda sino una cultura en la cual los “ñusavi”, el pueblo de los habitantes de las nubes, estarán condenados a emigrar a otras tierras en busca del sustento diario y de una esperanza ya casi muerta, en donde solo quede la alternativa de aceptar proyectos que exploten y esclavicen a nuestro pueblo para matar su conciencia.

LAS MAQUILAS EN LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

Hablar de las maquiladoras en la Sierra Norte de Puebla no es hablar solamente de la ciudad de Teziutlán sino de una zona más amplia que llamamos la región serrano-costeña, se transita de una geografía de la sierra hacia una geografía de la costa. Aquí se asientan varios municipios del estado de Puebla y algunos pertenecientes al estado de Veracruz. De esta región podemos citar los siguientes municipios: Teziutlán, es la ciudad principal por varias razones: por su ubicación geográfica pues se encuentra en un punto de transición entre la zona alta y la zona baja de esta región serrano-costeña, con una población según datos del INEGI-2000 de 81 001 habitantes en Puebla. Por su tradición política, pues es la cuna del avilacamachismo del que aún existen signos muy visibles en la represión y control de los obreros. Por su infraestructura, y todos los servicios que en ella se pueden encontrar.

La ciudad de Teziutlán se convierte, en este sentido, en un polo geoeconómico estratégico, porque es el punto de intersección del trayecto entre la sierra y la costa. Las industrias maquiladoras se encuentran en un radio de 80 kilómetros, que abarca los poblados de Chignautla, Xiutetelco, Tetela de Ocampo, Atempán, Huayapan, entre otros del estado de Puebla, mientras que de Veracruz se localizan Jalacingo, Altotonga y Tlapacoyan.

En el caso de los poblados del estado de Puebla, junto con la ciudad de Teziutlán, la población según datos de INEGI se ubica en 202 mil habitantes con una población mayoritaria de origen indígena nahuatl, la cual conserva su lengua, vestimenta, tradiciones y cultura musical propia.

Estos pueblos tradicionalmente han subsistido de la agricultura, las frutas como ciruela, pera, manzana, flores para la comercialización y maíz y frijol para el consumo familiar. Las actividades secundarias son la ganadería y el comercio. Toda la zona es húmeda y su altura sobre el nivel del mar va de los 800 a los mil 800 metros sobre el nivel del mar por lo que se presentan varios microclimas que favorecen una gran variedad de productos naturales.

Las maquiladoras.

Hablamos de los municipios aledaños a Teziutlán porque en todos ellos se ha dado una expansión significativa de la actividad maquiladora. A principios de los noventa se hablaba de la existencia de 500 maquiladoras, en ese entonces sólo se encontraban en Teziutlán y absorbía la mano de obra no sólo de esa ciudad sino del resto de municipios.

Los bajos precios de los productos, el deterioro ecológico, la erosión de la tierra y el crecimiento poblacional los obligaba a buscar nuevas alternativas que sólo podía estar en las fábricas maquiladoras.

Actualmente, aunque Teziutlán sigue siendo la capital regional de la maquila, muchos empresarios han establecido plantas nuevas en esos municipios para captar las ventajas de la mano de obra.

Hoy se habla de la existencia de 1200 fábricas maquiladoras, todas de ropa; algunas son muy pequeñas, casi familiares, pero muchas de gran tamaño. Varios trabajadores han manifestado que aproximadamente la mitad trabaja en la clandestinidad y por lo tanto las condiciones laborales son mucho más injustas que en aquellas que sí están registradas, aunque ya de por sí son cuestionables. Las legalizadas subcontratan con las clandestinas evitándose impuestos.

En una maquiladora registrada la jornada de trabajo va de ocho de la mañana a las 19 horas, con una hora de receso para comer; el trato a decir de algunos de los trabajadores es amable pero con esa amabilidad les dicen que hay que velar porque es urgente sacar un corte sin que ello signifique el pago de horas extras.

Los salarios van de los \$ 400.00 pesos a los \$ 800.00 semanales, dependiendo de la especialidad en que se trabaje que puede ser como gerente, administrador, planchador, terminado manual, supervisor, mecánico ó simple obrero.

En muchas empresas no se cuenta con ninguna prestación como seguro social, vacaciones ó reparto de utilidades; por el contrario, en temporada navideña para que el trabajador pueda disfrutar algunos días con su familia, desde un mes antes debe trabajar dos ó tres horas más cada día para que tenga sus vacaciones.

Si se daña el corte, se descuenta a todos. Prácticamente no existe ninguna organización sindical porque el despido de algún trabajador no representa mayor problema para el patrón.

Los Trabajadores y su Situación Sociocultural.

Hemos mencionado que la población de estos municipios es mayoritariamente indígena nahuatl. En los últimos diez años hemos visto como se van extinguiendo en las fábricas valores como el vestido, la lengua, la identidad. En estos centros de trabajo se observa una población muy joven, muchos niños de 16 años, los más de 18 a 21 años y menos los de 30 ó más. La mayoría son mujeres, muchas madres solteras, que al verse imposibilitadas para cuidar a sus hijos de manera adecuada, tienen problemas con el DIF estatal.

La falta de organización hace que los trabajadores estén a merced de un férreo control por parte de los dueños que están vinculados con el poder político ó ellos mismos lo detentan. Se ha dado el caso que en elecciones, si el patrón está postulado, se les amenaza con el despido si es que no se vota por él; y sufren

descuentos para financiar la campaña política de este. No se puede tomar conciencia, por la misma represión y temor influido hacia los empleados.

Conclusiones.

- Con la construcción de la autopista Puebla- Teziutlán la actividad maquiladora se fortalece y pasa a ser una afluente del PPP.
- El rechazo a toda organización sindical asegura un futuro aún más injusto.
- Puede ser ó es el tiro de gracia a la identidad , a la cosmovisión indígena.
- La desintegración familiar, abusos sexuales, impunidad en los atropellos de los derechos laborales son una realidad presente.
- Es imprescindible una política laboral seria, una toma de conciencia por parte de los trabajadores.

**Juan Carlos Beas
UCIZONI**

LAS MAQUILAS EN OAXACA Y EL ISTMO DE TEHUANTEPEC

Existen 43 maquiladoras en Oaxaca, hay de 4 mil a 4 500 empleados, de los cuales el 85 por ciento son mujeres solteras o madres solteras. En la región de Huajuapán, en la Mixteca, los Valles centrales de Oaxaca, se encuentran 3 maquilas, un acceso de campo de golf y el acceso a las playas, pero solo en avión; en el caso de Istmo de Tehuantepec, en Lagunas Oaxaca, se encuentra una maquiladora para FILA, empresa social de Cementos Cruz Azul. La Unión de Comunidades Indígenas de la región del Istmo (UCIRI), otra empresa social, productora de café orgánico, tiene una maquiladora de pantalones de mezclilla, de las cuales 20, 000 prendas fueron detenidas en el puerto de Veracruz para su exportación, por tratarse de comercio justo.

Hay problemas de violación de los derechos laborales y humanos por cuestiones de género. Los fondos de productividad se establecen dependiendo del tiempo y el trabajo. Durante el sexenio de Zedillo se instalaron 2 mil 700 maquiladoras, en el sureste de México, coincide con la entrada en vigor del TLCAN. Ha aumentado la migración de jóvenes istmeños en los últimos 8 años. En San Luis Río Colorado trabajan en la construcción de maquilas, así como en Ciudad Juárez; también encontramos allá gente de Guerrero, Oaxaca y Veracruz.

En cuanto a la migración de mujeres, hay una pérdida de identidad, se presentan nuevos fenómenos en las comunidades, en cuanto a la reproducción de la cultura, puesto que, ya no se respeta la autoridad familiar, como lo fue el padre, o la madre, y se ve reflejada en violencia y agresividad, lo cual puede llegar en su extremo a la extrema muerte. Así, las repercusiones y los impactos a las zonas indígenas, están rompiendo con la reproducción cultural.

**Martín Barrios Hernández.
Comisión para la Defensa de los Derechos Humanos
del Valle de Tehuacán, Cetzilzchicahualistli**

“DEL CALZÓN DE MANTA A LOS BLUE JEANS”

Antecedentes generales

La maquiladora surgió en nuestro país en los sesenta como respuesta económica al encarecimiento de la mano de obra en Japón y Estados Unidos en la sexta década del siglo veinte.

El 20 de mayo de 1965 se inició formalmente la política pública mexicana de fomento a la industria maquiladora de exportación en el norte de México, con el anuncio e instrumentación del Programa de Industrialización Fronteriza, mediante el cual se empezó a permitir tanto la importación de insumos y componentes, como la exportación de los mismos pero libres de impuestos, excepto el valor agregado en nuestra nación. Este programa maquilador, que permitía la entrada de empresas 100 por ciento extranjeras mientras que la industria manufacturera sólo lo permitía en un 49 por ciento, fue decretado oficialmente como una respuesta para combatir el desempleo creciente que se generaba en la frontera a inicios de los sesenta, ocasionado en gran parte por la finalización del Programa Bracero en 1964.

En combinación con éstas tarifas arancelarias, con relación a la rama del vestido, el Acuerdo Multifibras de 1974, permitió al gobierno estadounidense imponer unilateralmente regímenes de cuotas de importación para enfrentar a la competencia de los exportadores del pacífico asiático.

Dicho acuerdo fue el soporte para que México y la Cuenca del Caribe se volvieran áreas de albergue para las maquiladoras estadounidenses de la confección, reforzando su propio mercado con el apoyo de los gobiernos locales y contando con mano de obra intensiva y barata.

Este programa ha desaparecido oficialmente a partir del 1 de enero de 2001, por la dinámica y cláusulas establecidas para el libre comercio entre los tres países miembros del TLCAN.

Inicialmente la legislación establecía como requisito que las empresas maquiladoras de exportación se asentaran sólo en la zona fronteriza del norte mexicano, pero en octubre de 1972 el gobierno federal decretó un acuerdo mediante el cual las empresas de este sector industrial podrían establecerse en todo el país en lo sucesivo. Este acuerdo se tornó real a partir de 1977, año desde el cual las maquiladoras se encuentran a lo largo y ancho de México.

Las maquiladoras de exportación operan al amparo de un sistema aduanal simplificado de importaciones temporales, debiendo contar con el Programa de Maquila de Exportación expedido por SECOFI. El permiso federal para instalar una maquiladora en México se obtiene en un solo día.

En 1991, México ocupaba la séptima plaza en la lista de los 10 principales lugares exportadores de prendas de confección a Estados Unidos. Este listado estaba ordenado en forma descendente de la siguiente manera: Hong Kong, China, Taiwan, Corea del Sur, Filipinas, República Dominicana, México, Italia, Singapur y la India.

Las maquiladoras operan en un ambiente de libre comercio desde antes de la firma del TLCAN en 1994, pero se incrementaron a partir del año siguiente, teniendo su mayor expansión en crecimiento y generación de empleos en el período de 1995 a 2000, lapso denominado el “boom” de la maquila en México.

En los últimos treinta y ocho años, partiendo de la fecha de arranque del Programa de Industrialización de la Frontera, la maquiladora de exportación -que fue concebida inicialmente como una medida de emergencia ante el desempleo y considerada por el gobierno mexicano en los setenta como “un mal necesario”-, se ha transformado a partir del TLCAN en la base del “desarrollo industrial del país” y en el modelo de industrialización exportadora. Más aún, Carlos Abascal Carranza, Secretario del Trabajo y Previsión Social de la actual administración federal, ha definido a la industria maquiladora como “modelo de la nueva cultura laboral del país”. Esta industria se plantea además, como la punta de lanza para el futuro de las regiones contempladas dentro del Plan Puebla Panamá.

La maquiladora en la Ciudad de Indios y su región

En la zona del distrito judicial de Tehuacán, que comprende 18 municipios en el Valle Sierra Negra y Mixteca, las maquiladoras se ubican principalmente en Tehuacán, Ajalpan, Santiago Miahuatlán, San Gabriel Chilac, San Francisco Altepexi, Chapulco y Vicente Guerrero.

Los pueblos indígenas de la región son los nahuas, mazatecos, popolocas y mixtecos, además de un gran número de migrantes indígenas de otros estados como el caso de los cuicatecos de Oaxaca, entre otros.

Lo que se produce

En Tehuacán se producen prendas como camisas, overoles y bermudas, entre otras, tanto nacionales como de exportación, pero la principal producción es la confección de pantalones de mezclilla para Estados Unidos, Canadá y Europa.

Esto les deja ganancias millonarias a las empresas, en especial a las grandes como Navarra o Tarrant, ya que producen para The Gap, Tommy Hilfiger, Polo Ralph

Lauren, Levi's, Donna Karan, Guess, Arizona, Dockers, Wrangler, Cavarishi, Silver Plate y O.P, entre otras importantes marcas del mercado estadounidense.

Para el mercado local se confeccionan prendas para The One – de Salinas Pliego-, Furor, Express, Cactus y Checara Rab, entre otras más.

Antecedentes de la industria del vestido en Tehuacán

La maquila tehuacanera empezó a consolidarse durante la década de los ochenta, pero es a partir del inicio de la década de los noventa, en los tiempos de las negociaciones del TLCAN, cuando los empresarios locales del ramo vislumbraron las condiciones favorables para su auge cuatro años después.

Antes de la entrada del 2001 y de la desaceleración estadounidense, tanto el ayuntamiento municipal de Tehuacán como la Cámara Nacional de la Industria del Vestido local presumían del crecimiento de la industria del vestido en la región y de los empleos que generaba, afirmando que en Tehuacán “prácticamente no existía el desempleo”, ya que la tasa porcentual del mismo estaba en cero y que en la ciudad, las personas que no tenían empleo era por que “no querían trabajar”.

La desaceleración estadounidense vendría a derrumbar ese falso argumento dejando a su paso a más de 20 mil desempleados de la industria del vestido local como veremos más adelante.

Los problemas laborales

La situación que viven cotidianamente los trabajadores y las trabajadoras de las maquiladoras que operan en la región, es de constante y sistemática violación a sus derechos humanos laborales.

Entre estas violaciones laborales se encuentran:

- Acoso sexual
- Tiempo extra forzado y no pagado
- Trabajo infantil
- Falta de equipo y seguridad industrial
- Maltrato verbal
- Falta de afiliación al IMSS
- Falta de guarderías y comedores
- Contratos a 28 días.
- Salarios bajos. Actualmente están en 500 pesos semanales en promedio. Con la desaceleración de E.U., los salarios bajaron hasta en un 60 % en la región.

Problemas sociales

La maquila en la región ha hecho que Tehuacán tenga un crecimiento de población acelerado. Se han creado más de 100 colonias desde hace 10 años. La mayoría de los migrantes son indígenas y en estas colonias emergentes no existen servicios municipales por ser asentamientos irregulares, que antes eran ejidos.

Problemas ambientales

El principal problema social ambiental que se ha generado es el referente al agua, su sobreexplotación y contaminación.

La escasez de agua en la región de Tehuacán y los problemas de la sobreexplotación industrial.

El agua es el principal recurso natural de Tehuacán, líquido que hizo conocida a la ciudad por su industria embotelladora de refrescos de agua mineral como Peñafiel, San Lorenzo, Garci – Crespo, El Riego, San Francisco, Etiqueta Azul y Balseca. De estas refresqueras sólo subsiste Peñafiel, que es propiedad de la transnacional Cadbury, Garci-Crespo y San Francisco que opera casi artesanalmente.

La industria del vestido, ha instalado lavanderías de mezclilla aproximadamente desde 1985, pero a partir de 1995 han crecido en número y en tamaño. Actualmente existen más de 25 lavanderías.

En el municipio de Tehuacán, el Organismo Operador de Servicios de Agua Potable y Alcantarillado, -dependencia descentralizada del ayuntamiento municipal -, es el encargado de proveer al municipio de agua potable.

De acuerdo a los datos que nos aporta Fernando Martínez, trabajador de lavandería de Exportadora Famián, en dicha planta utilizan 1 millón 555 mil litros por jornada de trabajo en el proceso de lavandería de prendas de mezclilla. La lavandería en donde trabaja, realiza varias jornadas o procesos de lavado al día, de lunes a sábado, y él estima, según las cuentas que lleva, que Famián puede llegar a usar hasta 100 millones de litros semanalmente. Esto, en una sola lavandería, por lo que tendríamos que tomar en cuenta el agua que pueden utilizar todas las lavanderías que operan en Tehuacán. Si tomamos en cuenta el ámbito regional, tendríamos que sumar el uso industrial de las lavanderías que operan en Santiago Miahuatlán y Ajalpan.

Los permisos de explotación de pozos para las lavanderías de mezclilla, son concedidos por la Comisión Nacional del Agua (CNA). Esta dependencia federal no hace nada por evitar la sobre explotación de los acuíferos por parte de la industria del vestido, es más, en razón de la flexibilidad de las leyes y autoridades mexicanas, siempre les otorga los permisos de perforación de pozos a las lavanderías, y en muchas ocasiones, se corrompe con las empresas para no sancionar a estas industrias cuando les detectan pozos clandestinos, de donde extraen agua sin permiso.

Hoy en día, a las Sociedades de Agua de los núcleos campesinos de la región, les son negados los permisos para la perforación de pozos para uso agrícola, en contraste con todas las facilidades que les otorga la CNA a las maquiladoras para la perforación de pozos para uso industrial.

Los campesinos de la zona, también se han tenido que enfrentar a la privatización del agua que implemento el gobierno mexicano a través del programa de titulación de concesiones de aguas nacionales, que permite que la concesión de las aguas destinadas originalmente a los núcleos campesinos para uso agrícola a terceros, como ha ocurrido con el Núcleo Ejidal de Pantzingo en Ajalpan, que por necesidad y mediante la corrupción de sus autoridades ejidales, ha concesionado horas de riego de su agua a Tarrant Apparel Group.

La contaminación del agua y del medio ambiente

A pesar de que la propia Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), ha catalogado a las lavanderías como las empresas más contaminantes de Tehuacán, aún por encima de las granjas porcícolas y otras empresas, nada hace por controlar e impedir la contaminación que estas empresas generan en el medio ambiente regional.

Por el contrario, como ejemplo de lo que es la flexibilización del gobierno mexicano en materia ambiental, la PROFEPA ha certificado a las lavanderías que operan en Tehuacán, como “empresas limpias”, ya que dichas industrias se han sometido a auditorías ambientales voluntarias, en las que a pesar de la evidente contaminación del agua, las premian de esta manera para limpiar la mala imagen que tienen.

La contaminación del agua que generan las lavanderías, simplemente no se puede esconder, a pesar de las certificaciones de las autoridades ambientales, ya que están a la vista de todos. En el Canal o Dren de Valsequillo – que era un canal de riego que llega a Tehuacán, en donde termina, procedente de Puebla, y que ahora es un canal de descargas residuales de granjas y lavanderías -, todos los días se puede observar el agua azul oscuro que producen las descargas de las lavanderías, así como oler el pútrido y pestilente tufo que despiden estas descargas. Las descargas de la lavandería empiezan en Cuayucatepec, donde se encuentran las plantas de Private Label y Cualquier Lavado, pasan por San Lorenzo Teotipilco, donde se ubican AZT International y Lavapant, y atraviesan toda la ciudad, hasta terminar en San Diego Chalma, donde esta agua azul oscuro se utiliza para el riego agrícola.

Esta agua contaminada proviene de los procesos industriales del lavado de la mezclilla. Entre los procesos más usados se encuentra el stone washing, que tiene como objetivo el desgaste del pantalón mediante la piedra pómez y que da la apariencia de usados o viejos a los pantalones azules; el stone bleach, que utiliza enormes cantidades de cloro para la producción de pantalones blancos; suavizado, que deja al pantalón de su color original y de textura suave mediante el uso de

enzimas y el que actualmente está de moda, conocido como sand blast, que consiste en someter a las prendas a baños de arenas sílicas para darles apariencia de desgaste. Además de estos procesos, la mezclilla se somete a procesos de tintura para colores como el negro y a los lavados finales, en los que se utilizan grandes cantidades de detergentes.

Es importante resaltar que la primera recomendación emitida por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) en la región, fue hecha en 1992 contra el ayuntamiento municipal de Tehuacán. Esta recomendación, a la que se le asignó el número 101-92-CNDH, fue motivada por la queja que realizaron a la CNDH los vecinos de las colonias Nicolás Bravo y Guadalupe Hidalgo, por la contaminación que realizaban las empresas Industrial Exportadora Famián y Acabados y Terminados en Maquila, ambas propiedad de la familia Haddad Yunes. Estas maquiladoras vertían sus descargas residuales de lavandería en el drenaje público, lo que originaba que los químicos al evaporarse contaminaban y enfermaban a los vecinos quejosos. La recomendación contra el ayuntamiento de Tehuacán, fue por que esta autoridad no hacía nada por obligar a las empresas contaminantes a cumplir con las normas ecológicas establecidas. Cabe mencionar que esta recomendación nunca se cumplió ni se respetó, ya que el primero de septiembre de 1998, vecinos de la colonia Guadalupe Hidalgo resultaron intoxicados por derrames de captano.

La maquila y los pueblos indios de la región

La vida de los pueblos indígenas de la región han cambiado sustancialmente a partir de la instalación de la industria del vestido, pero los cambios dados, fuera de la creación de empleos y de la derrama salarial, han sido negativos para estos pueblos.

Los jóvenes indios del Valle de Tehuacán, están abandonando a pasos acelerados las actividades agrícolas para incorporarse a las maquiladoras, dejando el tradicional trabajo agrícola a los adultos y ancianos de sus comunidades. Atraídos por el espejismo económico que significa tener un salario constante y sonante cada semana, rehusan acompañar a sus padres a sembrar, a regar sus tierras y a cosechar su producción agrícola.

Otro de los fenómenos sociales que sucedieron con la maquila, es la conformación de múltiples pandillas juveniles conformadas por hombres y mujeres de poblaciones como Ajalpan, Altepexi, Zinacatepec y San José Miahuatlán, que han emergido con violencia en sus pueblos. Todos ellos son trabajadores de maquiladoras, que han sufrido cambios culturales en tan sólo cinco años. Han abandonado el campo, la escuela, la cultura original y también empiezan a dejar de hablar sus lenguas maternas.

Para concluir

En Tehuacán, el Plan Puebla Panamá ya es una realidad y no un proyecto por venir, y los resultados, como se deja constancia, han sido destructivos en todos los aspectos, desde los laborales, culturales y ambientales, entre otros.

Lo que aquí ya es una realidad es lo que ya empieza a aparecer en estados más al sur. De hecho trabajadores de Tehuacán y Ajalpan han sido quienes han capacitado a campesinos transformados en obreros en el Parque de Etna en Oaxaca, en las Empresas Campesinas de UCIRI en el Istmo de Oaxaca, en Acapulco Guerrero, en Tlaxcala y actualmente en Calkini, Campeche en la maquila de Kellwood.

COMENTARIOS Y PREGUNTAS A LOS PANELISTAS.

- El compañero del PRD de la secretaria de trabajo y desarrollo económico, Ismael Hernández, señaló respecto a la toxicidad de las anilinas, que éstas contienen 9 metales pesados (entre ellos el cianuro) para el lavado de mezclilla. El agua es reusada para riego de la milpa, cuyo producto es de consumo local.
- La propuesta inmediata es la denuncia sobre la contaminación de aguas y su explotación, así como retomar la defensa de los trabajadores.
- Se mencionó la importancia de buscar alternativas ante pérdida de la cultura.
- La compañera Concepción Hernández, miembro de la Red de Derechos Humanos Cualli Nemillistli de Puebla señaló que se debe realizar la auditoria de impacto ambiental contra las empresas maquiladoras que contaminan, pero que el gasto lo cubran ellas, además de las sanciones que se les impongan.
- Respecto al problema de la migración del Istmo de Tehuantepec a Ciudad Juárez se mencionó que la violación a los derechos laborales se debe enfrentar con accesoria de organizaciones y ONG's especializadas como el FAT y CILAS. La propuesta inmediata no es solo de resistencia sino de acción, que va mas allá de lo local y lo regional hacia lo global.
- Las organizaciones del municipio de Huajuapán, surgen a partir de las comunidades migrantes donde hay una economía solidaria; la ley de apoyo económico y popular es la que restringe a los propios programas productivos los cuales tratan de romper esta organización social de más de 3 mil mixtecos que viven en EU (NY, Arizona y Houston).
- En la Sierra Norte de Puebla, la Organización de Derechos Humanos de Cuetzalan, Takachiualis, señaló respecto del derecho de los niños; que además de la pérdida de la identidad indígena, lengua, vestido y música; los niños, sí van a la escuela que el gobierno construyó, para dejar de ser campesinos ¿Cómo mediar la situación? Ya no se produce lo que se come, ahora se compra, se trabaja para consumir, refrescos en vez de naranjas; se siembra papa, y sin embargo, se comen papitas *SABRITAS*. Debemos concientizar sobre esa situación.

III. Segundo panel: LAS MAQUILAS Y LOS ACUERDOS DE LIBRE COMERCIO

MODERADOR: SAUL ESCOBAR, INAH

Relator:

PONENTES: HUBERTO JUÁREZ, BUAP

MARIA EUGENIA DE ITA, BUAP

VICTOR ACUÑA, RMALC

HECTOR DE LA CUEVA, CILAS

El moderador, después de presentar el título del panel, dio una serie de datos sobre la situación de las maquiladoras en México. En los últimos años la producción total de la industria maquiladora aumentó 4.5 veces, su ritmo de producción fue superior al 30 por ciento. No tiene paralelo ni comparación con otras industrias del sector manufacturero. En 1999 sumaron 225 millones de dólares.

En Puebla ha habido un salto de la producción maquiladora, sin embargo es relativamente pequeña dentro del contexto nacional, alrededor de 175 millones de dólares. El empleo de esta industria ha rebasado el millón de trabajadores, lo que la ha convertido en una de las fuentes de empleo más importantes del país. El empleo creció 2 mil 444 por ciento.

Destacó la importancia que ha adquirido en los últimos diez años, es enorme y solo es comparable con otras industrias como el petróleo o el turismo. La pregunta es qué hay detrás de esta realidad social, de este crecimiento explosivo, qué problemas ha desatado?

**Huberto Juárez,
BUAP**

REGIONES, CLUSTERS Y MAQUILAS

El expositor presentó una conceptualización del proceso de mundialización del capital en la dupla global-regional y ejemplificó al mostrar una tienda que vende jeans AP en Toronto y una maquila en Tehuacán, como la nueva relación productor y consumidor.

Las maquiladoras son una industria de exportación, vinculada a empresas transnacionales. Desde la época de Salinas, Zedillo y Fox siempre hablaron del éxito de sus economías y de las exportaciones. Las exportaciones manufactureras fueron de 142 mil millones de dólares. Las maquiladoras aportaron el 60 por ciento. Las industrias maquiladoras y las no maquiladoras que exportan son de la rama de los medios intermedios de la economía. Esta rama representa en la actualidad el 89 por ciento de las importaciones del país. En cuanto a la relación comercial el resultado es negativo pues como se observa México importa más de lo que exporta.

En México hay un conjunto de agrupaciones industriales: los clusters ó ensambladoras para la fabricación de diversos productos de muy alta calidad para el mercado norteamericano. Se están haciendo cadenas en todo el país, el punto central es Laredo, su destino son las grandes tiendas.

Para el año 2001, en lo referente al empleo de mano de obra en el sur-sureste del país, Puebla cuenta con más empleo en la región con 76 mil 486 trabajadores y la industria textil tiene más de 60 mil. En Yucatán son 35 mil. Un cluster moderno, el más grande se ubica en Puebla alrededor de la industria automotriz en la región de San Lorenzo Amecatla, donde existen 95 empresas con un sistema de producción modular. El panelista aclaró que las cifras que presento el moderador no estaban actualizadas por INEGI. El expositor utilizó como fuente los datos de la Secretaria de Economía que al parecer están más actualizadas.

Si hablamos de regionalización tenemos que ir más allá de las cifras del INEGI en Puebla, hay tres agrupamientos maquiladoras para la región del Valle de Tehuacán y la Sierra Negra para la industria del vestido que se expande hacia Veracruz, al norte y a los valles. Hay 38 maquilas coreanas. Hacia la región de Atlixco, también hay un proceso de expansión de dicha industria que va más allá hacia el sur, también con patrones coreanos.

El éxito del agrupamiento de Tehuacán se debe a la tradición de la industria textil con una relación de aprendizaje y conocimiento de parte de la población con los centros de diseño, lo cual generó una extraordinaria fuente de trabajo de un 80 por ciento. El ponente presento como hipótesis que el modelo maquilador en la región es el punto de inspiración o modelo exitoso que justifica la confección del Plan Puebla Panamá porque alcanza como sea una tasa de desempleo del cero por ciento y fue un tapón para la migración en un momento dado.

La industria maquiladora de la confección no fue generada por una propuesta mexicana, sino por una estrategia de los empresarios estadounidenses, que no aceptan las condiciones de competencia con el sureste asiático. Transfieren su producción a países que pueden acogerse a un acuerdo preferencial para ensamblar prendas con tela cortada en Estados Unidos, ya que se quedan con la producción de la tela, el corte y la distribución con costos mínimos de producción.

Un segundo momento es el TLC que tiene el anexo 300-B que indica que las regiones que están dentro del TLC pueden fabricar bajo el concepto de paquete completo: la tela, el lavado, planchado, empaquetado y no la comercialización.

Esta industria no tiene impacto en las cadenas productivas nacionales. El *boom* se traduce en un crecimiento de las exportaciones y el empleo. El desarrollo de las exportaciones desde México se acerca a lo que logró la industria tecnológica. El principal país exportador de prendas de vestir al país vecino del norte es México.

Esta industria se vuelve estratégica para tres tipos de actores en EEUU: los grandes productores de marca, Sara Lee entre otros, los grandes detallistas y por último las

cadena comerciales que también entraron al sistema de fabricar su ropa por maquila. Solamente por exportaciones de prendas de vestir en el año 2000 fueron 9 mil 693 millones de dólares.

En México hay familias de prendas que se fabrican en mayor cantidad que en cualquier otro lugar: sobre todo los pantalones, solamente Tehuacán factura 520 millones de dólares. La división de cuero, calzado y textil tiene más de 700 mil trabajadores con un contenido del 85 por ciento de la industria maquiladora.

En cuanto a las remuneraciones y salarios, el marco general en que se mueve esta industria desde 1993 presenta una caída en términos reales. Dentro de este proceso de deterioro salarial, la industria de la confección paga los salarios más bajos, esto explica porqué los empresarios buscan estratos de población muy localizados ahí para ser contratados. Lo que también ha caído es el nivel de prestaciones, el crecimiento de mayor contratación ha repercutido en un deterioro de las prestaciones, ya que no hay contrato, ni sindicatos.

Al interior de esta industria se van formando estratos con muchas diferencias. Si tomamos el promedio de salarios diarios se encuentra que en la rama de productos químicos se paga 99 pesos y en prendas de vestir pagan la mitad de aquella, en casos extraordinarios a 75 pesos con un promedio de 13 horas de trabajo por una de comida.

La industria manufacturera poblana emplea 200 mil trabajadores. La de la maquila de vestir, 76 mil. Esto nos lleva a considerar que el proceso productivo de los textiles está estructurado en forma de pirámide de producción que está abriendo espacios entre los mismos trabajadores.

El espacio físico de las naves industriales varia, se encuentran unas grandes, que incorporan entre 500 y mil trabajadores, ellos definen la lógica de los engarces con los contratistas en EEUU, tienen oficinas en Laredo, en Los Ángeles. Hay, maquilas de empresarios independientes, ellos tienen conexiones con grandes contratistas, pero realizan operaciones comerciales principalmente con *brokers* o *coyotes* de cuello blanco se podría decir.

Hay maquiladoras clandestinas, con plantas medianas y pequeñas, que compiten de forma agresiva en el mercado con las otras maquilas "legalizadas", pagan mejor, pero sin ningún respaldo de las empresas. Esta maquila ingresa a un proceso fundamental que es la submaquila, procesos intermedios, de flexibilidad. Por último, la parte dramática de la maquila es el trabajo a domicilio, que conecta a todos estos grupos, sencillo técnicamente, pero muy intenso.

Una familia puede sacar 100 pesos haciendo este trabajo. El impacto que tuvo la desaceleración de la economía en EEUU, en marzo del 2001 se perdieron más de 100 mil empleos. Debido a las débiles protecciones sociales, derechos como pagos por antigüedad en el trabajo son eludidos por las gerencias en el momento de los ajustes. Esta coyuntura muestra debilidad de ese modelo de crecimiento para

regiones con desempleo y pobreza crónicas. No se pagaron aguinaldos asociados a las regulaciones nacionales.

Una de las conclusiones de este trabajo de investigación es que los trabajadores de la maquila no pueden consumir sus propios productos. Son castas de trabajadores refractarios. Un trabajador de la industria automotriz gana 260 pesos y los de la confección 76. Hay una aristocracia obrera, los obreros del ensamble, los técnicos. Con respecto al tema de las mujeres, éstas son las últimas de la cadena del proceso de trabajo en conjunto son los miembros de la familia. La maquila es para todos, demostró que con la maquila se puede hacer negocio con los pobres.

**Víctor Acuña
RMALC**

PERSPECTIVAS DE LA INDUSTRIA MAQUILERA A CORTO Y LARGO PLAZO.

El panelista comenzó su exposición con una serie de cuestionamientos sobre el proceso de mundialización del capital y su concreción de la globalización . ¿Qué va a pasar con todo este proceso maquilador, ligado al tema de la globalización? Esto tiene que explicarse como un proceso histórico. El tema de la globalización se ha querido presentar como un ente que ha superado las contradicciones propias del capitalismo, se habla como si fuera algo más allá del capitalismo. Esta fase de imperialismo sigue operando con las leyes del capital.

Hablar de maquiladoras es hablar de transnacionales, y de imperialismo, de exceso de capital y pelea por las áreas económicas. La novedad en las maquiladoras es que un proceso productivo que antes se realizaba en una unidad productiva, ahora se va a diseminar en todo el mundo para bajar los costos de producción, los de transporte, de insumos, porque pone en competencia a trabajadores de todo el mundo.

Cuando se produce con este modelo, se compete con los trabajadores de China, Bangladesh, etc., para el capital es muy productiva esta forma de producción. La novedad es que ha encontrado un método de producción a costa de la mano de obra, los recursos, la materia prima, el agua, energía, exenciones fiscales. Poner a competir maquiladoras de todo el mundo ha sido una idea genial del capitalismo para beneficio de sus intereses y está siendo devastador para los trabajadores y los recursos de las naciones.

Existe una migración masiva de maquiladoras, el 40 por ciento del parque maquilador de México está migrando a zonas de bajos costos como Centroamérica y el sudeste asiático. Un obrero chino cobra 1 dólar diario y en México cobran 6 ó 7 dólares.

En China el estado subvenciona la calidad de vida de la gente. En México, en cambio el Estado se ha desentendido de todo, cada uno tiene que pagar salud, educación, transporte, etc.

La maquiladoras se están trasladando a las zonas del Plan Puebla Panamá y luego irán a otras zonas de más bajos costos de producción. Ahora el capitalismo ha descubierto la forma de aumentar la productividad, bajando los salarios y por lo tanto aumentan las ganancias para el capital, es la forma americanizada del capital en el época de globalización.

La meta es llegar a las áreas donde no se habían desarrollado estos métodos de producción, es decir, los países ex socialistas. Cuando llegue allá se producirá un desarrollo de columnas de Hércules, con sucesivas crisis, como las que estamos viviendo.

No se opta por otro sistema porque no lo hay. El capital en la etapa actual se caracteriza por una gran volatilidad, llega, se va, emigra en busca de mejores mercados y produce efectos negativos para el país que acoge las maquiladoras. Solo en diciembre del 2000 se fueron 680 maquiladores y fueron despedidos 250,000 trabajadores.

La primera maquiladora se estableció en 1986, para los años ochenta existían 620 maquiladoras, con 600 mil trabajadoras. En el 2002 cayó el 40 por ciento del parque industrial maquilador y los trabajadores se redujeron a un millón. Esto se explica por la fluidez y libre circulación de capitales. Esto golpea todos los derechos de los trabajadores, no hay forma de que se respeten los derechos laborales. Se van saqueando todo, se llevan las máquinas. Así es difícil que la clase obrera se organice. Hay que luchar para impedir esta volatilidad del capital.

PROPUESTAS:

- Que las maquiladoras respeten las leyes laborales
- Deben pagar impuestos
- No a la libre movilidad de capitales
- Que no se emplee a menores de edad
- No al libre despido (sindicalización, respeto a los derechos laborales)
- El Estado debe desarrollar un plan de industrialización propio para fortalecer la soberanía, crear una planta industrial propia, consolidar el mercado interno.
- Se debe aplicar la ley para el cuidado de la ecología.
- Mientras no haya una acción de nivel internacional para impedir la libre circulación de los capitales, será muy difícil enfrentar con éxito los excesos de las transnacionales que están detrás de las maquilas.

TRABAJO, MUJERES Y MAQUILA ESTADO DE PUEBLA.

Se presentaron los avances de la investigación *Trabajo, mujeres y maquila* que gira entorno a la industria del vestido. En ella se ubican los perfiles, fisionomías, el uso del vestido y la maquiladora. A pesar de la recesión económica de los EU, la industria del vestido aún produce. Se analiza la maquiladora en su parte dinámica, como talleres familiares, incorporados, que ofrecen trabajo sin ningún problema para la maquiladora y para la región. La investigación se ubica en Puebla, en seis ó siete municipios ubicados para la zona industrial de Tehuacán y Mextitlán, pero también han llegado a otros lugares. El hecho de que las maquiladoras se vayan a áreas rurales, además de aprovechamiento de la mano de obra barata, la industria del vestido la predominancia del uso de mujeres, con la misma cultura, la misma fisionomía, los mismos problemas.

Todas las jornadas son largas, los trabajadores y trabajadoras son explotadas, además de todo ello, existen modos de conducta, en el mercado extranjero, ONG's que se empiezan a preguntar el origen de estos productos, cómo se producen, si se presenta el acoso sexual, se preocupan por la ecología, etc. Hay presencia de otros actores sociales que influyen en las relaciones laborales. El proceso de internacionalización tiene una fuerte influencia en las características del trabajo, en qué condiciones se produce. También se analizan cuestiones de calidad del trabajo: como el empleo de menores, jornadas largas de trabajo, y cómo esto afecta los modos de conducta. Las empresas se ponen de acuerdo entre sí, por ejemplo en los costos.

La Secretaría del Trabajo no se preocupa por las relaciones de trabajo. La industria del vestido funciona como una economía tradicional, donde hay trabajo precario, también es cierto que en el otro lado podemos encontrarnos con empresas que actúan en base a redes, tecnologías mas modernas de comunicación de transporte, el reto a seguir a partir de esta nueva situación, es decir de, que otros conocimientos se requieren para poder competir y negociar dentro de las mismas.

Para conocer las características de los trabajadores se han realizado 900 mil encuestas a trabajadores, resultando que en su mayoría son mujeres, en años anteriores había más mujeres que actualmente, hay muchos jóvenes, también en el trabajo de casa, a domicilio, trabajan ancianos y niños, los cuales muchas veces no son incorporados "normalmente". Muchas son madres solteras, además de que los horarios son "flexibles", las madres llevan a sus hijos al trabajo, y ahí se va adquiriendo un nuevo modo de cultura y de vida. Procesos de migración al Estado de Puebla. En términos de escolaridad ha habido un aumento de escolaridad, como educación básica completa; en algunos lugares que se han hecho encuestas, niegan el nivel de escolaridad, "Aquí las queremos para que trabajen no para que piensen" fue la respuesta que le dio el encargado al encuestador, al momento de preguntar si no había problemas para trabajar con un bajo nivel de escolaridad.

La Industria del vestido tiene conexión con otras empresas, en términos de educación, en términos de familia, las mujeres aportan para la manutención, una gran cantidad de mujeres no deciden por su propia voluntad el destino de sus ingresos, esto depende de la cultura a la que pertenecen. Además cumplen el “papel de madres”, hacer la comida, cuidar a los hijos, etc.

Existe una inestabilidad en el empleo como un rasgo distintivo de esta industria que siempre está presente, cuando hay crisis corren a definitivos como a temporales. Se rebasa la jornada de trabajo y no son pagadas estas horas extras.

Respecto al acoso sexual, tenían miedo de decir si estaban en este problema y muchas veces no sabían a que se referían con este término. En muchas de las empresas no hay ni siquiera botiquín. Las condiciones de trabajo son deplorables, no hay ventilación, sanidad, el ruido, como problemas laborales, además del de género.

Hay que pensar en el papel que se le está dando a la maquila, en las acciones que se están llevando a la práctica como la creación de escuelas para resolver problemas del sector maquilador. Necesitamos una reconceptualización del concepto Trabajo, de la Reforma Laboral a partir de los requerimientos que tenemos como trabajadores, pensando a futuro, pensando en una sociedad de competencia, de redes, de cultura, etc., para la sobre vivencia de los trabajadores.

**Héctor de la Cueva
CILAS**

MOVIMIENTO CONTINENTAL DE LUCHA Y RESISTENCIA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES EN EL CONTEXTO DEL PPP Y EL ALCA.

La Coalición pro Justicia de las Maquiladoras tiene su asamblea anual en el mes de octubre en Torreón; lucha en Tamaulipas en torno a la libertad de unión sindical y por la seguridad de higiene y seguridad en las plantas.

Existe un proceso de organización de los trabajadores de la maquila, para enfrentar la expansión hacia el sur. También hay grupos clandestinos dentro de las fábricas, que se quedan ahí sin hacer sindicatos independientes. Cómo se articula el movimiento sindical nacional con el movimiento maquilador ante la represión hacia estos trabajadores organizados, los bajos salarios, etc.? El factor internacional es fundamental, el final de la cadena de maquiladoras es el consumo, sobre todo de EU, así que debería haber una lucha internacional, entre México, EU y Canadá. Por ello sería importante organizar un encuentro de trabajadores internacional, con participación de México-Centroamérica-América del Norte.

México como país maquilador, representa claramente el proceso de integración subordinada de este modelo que hoy se está expandiendo hacia el sur del país, a

través del el PPP. Sus dimensiones económicas, la ruptura de comunidades, la integración de militares, el comando del norte; son parte de la estrategia global en el continente por parte de Estados Unidos

El PPP no es la única estrategia. La extensión del TLCAN, el tratado del Triángulo del Norte, el TLC de Estados Unidos con Centroamérica; son otros pasos del modelo neoliberal hegemonizado por Estados Unidos para instalar el Area de Libre Comercio de las Américas (ALCA), para el año 2005. Al igual que con el TLCAN el proceso del ALCA es antidemocrático, las necesidades y derechos sociales y laborales no son tomados en cuenta. El trato igual, es nulo, se discriminan a las transnacionales por diferenciar el origen étnico de los trabajadores.

En cuestiones de lucha se soluciona la disidencia con la cárcel, por cuestiones de principios ecológicos o de derechos humanos. Para contrarrestar la política norteamericana del ALCA, se ha construido el proceso de la Alianza Social Continental, integrada por sindicatos globales de todas las ramas de la industria, organizaciones de derechos humanos, Jubileo Sur. La Alianza Social ha convocado a luchar contra el ALCA, a través de la realización de una consulta popular continental, en diferentes momentos en todos los países del continente. Empieza en Brasil, con la realización de un gran plebiscito, en septiembre de este año.

En México se integrará el Comité Mexicano contra del ALCA el 4 de julio. Se trata de aglutinar al mayor número de organizaciones de todo tipo y a la población en general para que difundamos, informemos a la gente del peligro que representa el ALCA, realicemos talleres de educación popular y organicemos una gran consulta sobre el ALCA. Hay que partir de nuestra experiencia con el TLCAN; informar, educar y organizar, no simplemente protestar. Detener el ALCA, que no se firme, es la meta. Por los derechos laborales y sociales debemos emprender esta lucha.

COMENTARIOS Y PREGUNTAS A LOS PANELISTAS

Luz Rivera
TLAXCALA
CONSEJO NACIONAL URBANO Y CAMPESINO

- No puede pasar el hostigamiento sexual en las maquilas igual que los demás problemas; no es lo mismo que nos falte el aire, a que tengamos que mostrar la toalla para que sepan que no se esta embarazada; ó que a nuestros hijos les ofrezcan trabajo afuera de las escuelas. Hay que enfatizar la problemática de género: no se pueden poner en el mismo lugar el hostigamiento y los espacios laborales.
- Las mujeres pasan por situaciones muy duras, por un lado está el requisito de no estar embarazada, como un elemento de violación de los derechos laborales y de género, también está el de acoso sexual. Hay una invisibilidad de la problemática

de género, puesto que las mujeres no se dan cuenta de la violación de sus derechos, humanos y laborales.

**Gloria Tello.
SEDEPAC**

- A 35 años de instaladas las maquiladoras en la frontera norte, no hay un balance positivo, quienes han tomado la iniciativa son las empresas maquiladoras; hay que hacer un contacto con las organizaciones sindicales, puesto que hay problemas diversos, en cuestión de salud ha habido muertes a causa de la instalación de maquiladoras desde hace 35 años en la frontera norte.
- La responsabilidad le toca al gobierno, pero también como personas como organismos, por la humanidad, nos toca a nosotros.

Compañero de Tlaxcala

- El ejército mexicano ha disparado en contra de migrantes, hay que emitir una protesta enorme, puesto que el ejército mexicano, no puede hacer justicia por su propia mano, justamente el presidente había dejado una reunión en Tijuana, y la agresión fue en Mexicali. Hay que hacer una denuncia de esta discriminación.

RESPUESTAS DE PONENTES

Ma. Eugenia de Ita

Hace la aclaración de que lo que se planteó fue un análisis de la industria del trabajo, que la cuestión de género sí es un elemento fundamental, puesto que, cuando estamos hablando de maquiladoras, hay distintos tipos de maquiladoras, no solo hay problemas en la relación capital-trabajo, sino problemas por cuestiones de género.

Hay discriminación, acoso sexual, no solamente de los empresarios sino también por parte de los mismos empleados. Las formas de comprobación de embarazo son denigrantes y hasta muy “sofisticada”. Dentro de nuestra cultura hay elementos que nos impiden reconocer la violación laboral, como el acoso sexual, puesto que hay miedo, incluso por hablar de ello, por lo que significa el reconocimiento de la agresión.

También se les pregunto a los varones, algunos reconocían el acoso sexual, cierta preferencia a determinadas trabajadoras. Para muchas trabajadoras había agresión, pero otras no lo tomaban así. Tiene que ver con culturas, el trato que dan a los trabajadores los coreanos es diferente al que dan las empresas norteamericanas ó las empresas mexicanas.

Huberto Juárez

Hay que entender la figura que toma en el ámbito de la industria de la confección el tema de la maquila. Esta es una forma de producción que se integra a los proyectos del gobierno norteamericano que generó estrategias para reducir sus niveles de costos laborales. En el caso mexicano, fue un primer gran experimento, pero no se conocía la forma que adoptaría, cuando llegó al país. Se muestra que la capacitación para la mano de obra requiere de niveles bajos y no tiene las mismas exigencias de la industria maquiladora de auto partes. En el caso de la costura es más limitado y la capacitación pasa solo por desarrollo de habilidades. Esto explica el mito de que las mujeres acceden más a la maquila, pero se está viendo que los jóvenes se están integrando mucho.

El régimen de maquila tiene el problema para México de que no generará encadenamientos productivos. Por el lado de empresas que exportan, las exportaciones mexicanas son en su mayoría de la industria maquiladora, del vestido y del automóvil. En realidad, detrás de esto están las grandes transnacionales que deciden cómo y cuándo se hacen las cosas. Esto es muy importante porque el gobierno mexicano dice que el 90% de las exportaciones son manufactureras y el 10% petroleras, pero en la medida en que los ingresos por importaciones pertenecen a las empresas y ellas deciden el monto de las inversiones y el destino de esos recursos, este capital se vuelve muy volátil. El 10% de los ingresos petroleros son muy estratégicos, pues esta renta es la única que es controlada por el gobierno.

Héctor de la Cueva

¿Cómo nos oponemos al crecimiento de un modelo maquilador, cómo dar salida a la marginación y a la pobreza? Tenemos que plantear alternativas, porque se les puede decir a las comunidades que no son buenas, pero las comunidades tienen que aceptar un empleo aunque sea precario.

Hay que plantear una resistencia y un modelo alternativo al maquilador. Hay un problema de política económica en general. Mientras somos capaces de poner el acento a un modelo distinto, la realidad es que este fenómeno de las maquilas está creciendo. Lo importante es entender el fenómeno, que los trabajadores sean protagonistas de esa propuesta. Hay que crear el sujeto social..

En la medida de que logremos avanzar existirán más oportunidades para que las luchas sean triunfantes. Hay que sacar lecciones de las luchas de las maquiladoras del Norte, en el Sur aún estamos en una fase previa, hacer que los trabajadores sean sujetos sociales, se organicen. El reto es mayor en las maquiladoras clandestinas.

Hay que dar respuestas al problema del trabajo infantil. Hay que buscar solucionar la muerte de las mujeres en Juárez y defender los derechos específicos de las mujeres trabajadoras.

Es necesario llevarnos algunas tareas para ayudar a crear ese sujeto social y ser protagonistas de foros como éste.

Saúl Escobar

El PPP abarca 9 estados, donde se concentra el 28% de la población del país. En este espacio solo se concentra el 20% de los trabajadores ocupados de todo el país. Es una región rural, la población está mucho más dispersa, impera la pobreza, el atraso y el analfabetismo. Esta es la realidad donde se está implantando el modelo maquilador como eje de este espacio geográfico.

Las reflexiones que hemos hecho incluyen los derechos laborales, sociales y de género. La importancia en el nivel de empleo, la manera en que este proyecto tiene relación con el ALCA y otros tratados de libre comercio.

IV. Tercer Panel: REFORMA LABORAL Y MAQUILADORAS

Moderadora: Ingrid Van Beuren, UIAGC, Puebla
Relatora: Sarai Suárez

SITEMEX
María Del Coral Juárez
TRABAJADORA DE MAQUILADORA MEXMODE
y dos compañeros más.

EXPERIENCIA DE LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE SITEMEX

La maquiladora MEXMODE es de origen coreano, se estableció en 1989. Inició labores el 20 de noviembre de ese año. De noviembre a mayo trabajaron sin sindicato, en mayo entró el sindicato de la FROPLO, les prometió ayudarles y defenderles. Algunos no quisieron, pero les afiliaron por obligación. Cuando protestaron empezaron los problemas con el sindicato porque nunca les ayudaba. Había supervisores con los que se unían para defender sus derechos, los salarios eran mínimo de 34. a 50, sacaban a la semana 319 pesos, que no ayudan para nada.

La comida que les daban era pésima. En ocasiones encontraron gusanos dentro de la comida, trabajaban excesivamente, no tenían derecho ni de ir al baño, el tiempo era contado para cualquier necesidad personal. Se unieron más cuando una comida les hizo daño. Para el 15 de diciembre el sindicato dijo que hagan un paro de comidas, después la mayoría estuvieron de acuerdo. Regresando de vacaciones de

fin de año, el 3 de enero del 2001, fueron despedidos los cinco trabajadores que daban la cara por los trabajadores. Ese mismo día decidieron hacer un paro el 8 de enero, diciendo que daban un plazo de 24 horas para la reinstalación de sus cinco compañeros.

Contra la empresa no tenían nada, sino contra el sindicato, porque ellos fueron los responsables de la expulsión de los trabajadores. Del 9 al 11 de enero hicieron el paro, pasando lluvias, fríos, algunos compañeros les llevaron víveres, cobijas, el 11 fueron sacados por la fuerza pública. Eran 300 trabajadores, fueron desalojados por 700 granaderos. Hubo algunas compañeras que tuvieron lesiones graves. No tuvieron respuesta de organizaciones nacionales, pero sí de las internacionales haciendo labor de presión contra la marca *NIKE*, presión para que vuelvan a contratar a los compañeros.

Se organizaron yendo de pueblo en pueblo, de casa en casa, íbamos como cadenitas encontrando a los compañeros para decirles que era necesario seguir con la unión. Algunos tardaron un poco en regresar. La empresa ya no quería contratarnos, de diez contrataban a uno, las organizaciones internacionales, presionaron para que la empresa volviera a contratar a la gente respetando su antigüedad, su puesto, su salario, nos dieron un aumento de 35 pesos a la semana. La comida estaba mejor y así fue como hasta ahora seguimos en la unión.

Después de ir de casa en casa, de pueblo en pueblo, caminando, hicieron una asamblea el 18 de marzo del 2001 e hicieron un registro de 28 personas para hacer el sindicato. Seis se vendieron, les negaron el registro, decidieron volver a visitar a la gente, tuvieron muchas pláticas, metieron más firmas, pero ya con la nueva razón social de la empresa que ya era MEXMODEM. El 1 de julio del 2001, fue la asamblea, entregaron el registro y después ya se formó el sindicato. De esta historia salió la obra de teatro.

Cuando los trabajadores pidieron apoyo a organizaciones nacionales, el sindicato de la VW de Puebla fue el único que les apoyó.

COMENTARIOS Y PREGUNTAS A LOS PANELISTAS.

PROFESOR DE LA UNIVERSIDAD DE TEHUACAN

- La lucha que hicieron los trabajadores fue muy bien pensada para evitar ataques de índole legal. Los compañeros hicieron el paro del comedor que era una manera de protestar contra las cargas de trabajo y el trato de los coreanos. Los coreanos no tuvieron ningún argumento para tomar represalias. El personal de seguridad ni se enteró, todo fue un éxito. La capacidad de organización de estos trabajadores es excelente y hay que resaltar la solidaridad internacional que pudo vertebrar la presión para que *NIKE* y *REEBOK* revisaran su contrato. El desalojo sí fue blanco, pero las comisiones internacionales obligaron al gobierno del

estado a aceptar que había problemas en esa maquiladora y que les asistía el derecho a los trabajadores. Hay otra cara de la moneda en la globalización, sí puede ser factible la solidaridad internacional. El ciclo se cerró de manera feliz cuando *NIKE* decide no irse sino restituir los contratos de producción, anuncio que lo hizo en mayo de este año. Sorprende la velocidad en que se lograron organizar y obtener el registro.

- ¿Buscaron fuera del estado algún tipo de apoyo o solo fueron a la *VOLSKWAGEN*? Buscamos la solidaridad por fuera, los de la VW llegaron solos, nos preguntaron qué necesitábamos y nos apoyaron. Otra organización fue la del Centro de Apoyo al Trabajo (CAT), pasaron las noches con nosotros. Las organizaciones internacionales al enterarse de cómo estábamos y siendo consumidores de la ropa que hacíamos vinieron, estuvieron en los pueblos. Enviamos muchos correos, vinieron algunos estudiantes, que siempre acompañaron a los trabajadores. Pidieron apoyo a la Unión Nacional de Trabajadores (UNT). Se logró con la organización de los trabajadores, con la unión, con un enfoque claro de hasta dónde querían llegar. Ahora es el único sindicato independiente de maquiladoras en todo el país.
- ¿Siguen manteniendo relaciones con organizaciones internacionales? Sí, aquí hay jóvenes de una organización de Estados Unidos, siempre se aprende, siempre hay que seguir apoyándonos. Después de la lucha se van a quedar con los brazos caídos? No, hay que seguir, los compañeros hacen talleres y se mantienen motivados. De hecho esta maquiladora es la que mejor paga.
- ¿Tienen dentro de sus prestaciones la basificación? Sí.
- ¿Cómo ha repercutido esta lucha en las otras empresas maquiladoras, cómo han tomado esta experiencia? Sí hubo reacciones con otros trabajadores. Otros trabajadores también de *PACIFIC ST*, (la segunda más grande del municipio de Atlixco) iban a hacer un paro, pero en pocos días les aumentaron el sueldo a los trabajadores. Mostramos la obra que presenta el problema de una manera más accesible.
- ¿Cuáles son los rasgos fundamentales del nuevo contrato que tienen firmado? Aumento salarial, pedimos el 25%, pero se hicieron juntas con los jefes, con los empresarios. Tuvimos capacitación, hicimos una comisión de contrato colectivo y aumento salarial, a veces con temor porque si no lográbamos nada, era frustrante. Les dan premios de puntualidad de 80 pesos a la semana, a los que trabajamos en máquinas como operarios, supervisores, jefes de taller, planchadores. La categoría B (66 pesos) que son los que inspeccionan la ropa, los que hacen el control de calidad, empaque, inspecciones de línea y la categoría C con manuales, foliadores, lavandería. Tienen 4 becas para hijos de los trabajadores, de 100 pesos. Incrementaron la comida. Una de las cláusulas que más me gusta es que ahí sí se respeta a los trabajadores, la empresa tienen que respetar a los trabajadores. Si un coreano le llega a faltar al respeto a un trabajador, tiene que pedir disculpas frente a todos.
- Sí hubo un gran cambio, la empresa quería se firmara el mismo contrato que se tenía con la *CROC*, pero los trabajadores dijeron que NO, que ellos querían un nuevo documento.

EXPERIENCIA DE LUCHA DE LOS
TRABAJADORES DE LA MAQUILA EN ATLIXCO.

Somos cuatro jóvenes, nos formamos el año pasado, todo a raíz del conflicto en la maquiladora. En Atlixco e Izucar de Matamoros, sabemos que Puebla es un centro importante de la industria de la maquila. Los trabajadores normalmente provienen de un hogar pobre y humilde, las mujeres son jóvenes, madres solteras, trabajadores que difícilmente terminan la escuela. Unos padres de familia nos comentaron que como tenían que trabajar en el campo no podían ir a la escuela. Desgraciadamente el gobierno no lleva educación a estos lugares, la extrema pobreza de esa zona es muy grave. Aunque esta maquiladora paga un buen salario, no está bien pagado en comparación con Tehuacán, por ejemplo.

Los trabajadores tienen miedo de hacer demandas, hay pobreza, se van a Estados Unidos. Por ahí hay pueblos donde no hay hombres, en la mayoría solo se han quedado las mujeres. Son personas con alto grado de analfabetismo. A los trabajadores no les queda más oportunidad que quedarse en esas empresas aceptando bajos salarios, maltratos, que no les respeten sus derechos. Les obligan a quedarse con un sindicato que les quita las cuotas sindicales y nunca los defiende.

El Atlixco está "Kurdon", que ofrece producto terminado desde textil, bordado, teñido, corte, trabajan con *NIKE*, *REEBOK*, *TOMMY* y algunas otras. Otra es *PACIFIC CONTINENTAL*, donde supuestamente no tienen sindicato, pero a raíz del conflicto en Kurdon les subieron el salario. Otra empresa es Matamoros *GARMON* que se encuentra en la carretera de Izucar, hay 800 trabajadores que presentan rasgos como empleo a menores de 16 años, violación a los derechos de los trabajadores, excesivas horas extras, obligación de ir los sábados y a veces los domingos. Si no van les descuentan. Hay trabajadores que ganan 29 pesos por día.

Otro de los rasgos es que en esa zona, estas tres maquiladoras son de inversión coreana. En el 2,000 hubo una pelea entre sindicatos y nosotros dijimos que no podíamos quedarnos con los brazos cruzados. En conclusión, nosotros estamos trabajando para que los trabajadores logren lo que los compañeros de Kurdon.

¿Tienen otro proyecto para apoyar a trabajadores de maquiladoras, cuál es su visión?

Parte del proyecto es la obra de teatro, que vamos a tratar de presentar en el mayor número de comunidades llevando este mensaje. Además entregamos un boletín con los principales artículos de la ley del trabajo. Nuestra intención es que más trabajadores se organicen, esto es bien cansado, pero esa es la pasión de querer salir adelante. No porque lo de Kurdon fue un éxito nos vamos a quedar tranquilos.

COMENTARIOS Y PREGUNTAS A LOS PANELISTAS

TESTIMONIOS DE TRABAJADORES DE TEHUACAN

Testimonio de un trabajador de Tehuacan: la maquila ha sido la base de la ciudad de Tehuacan; gobierno, sindicatos y todo tipo de organizaciones NO apoyan al trabajador, hay que tener unión entre los pueblos. Algunas maquilas albergan mas de 30 000 trabajadores. Hay maquilas donde explotan a la mujer y niños y no les pagan horas extras; sufren del maltrato y la humillación de parte de los patrones; ha habido reducción de salarios por la crisis de la recesión; aumento de horas extras sin remuneración alguna. Tanto en las Empresas clandestinas como en las grandes corporaciones en coalición con el gobierno, no se hace nada por los trabajadores. Respecto de los trabajadores de la industria del vestido, hay presión de los trabajadores porque les quitan apoyo sindical. También han llegado sindicatos charros que quieren sindicalizar sin tomar en cuenta la dinámica familiar.

Erick Quesnel
FRENTE AUTENTICO DEL TRABAJO

EI FAT FRENTE A LA REFORMA LABORAL

Frente a las iniciativas de Reforma Laboral, se han expresado diferentes posiciones y los ánimos parecen caldearse. Bien reza el refrán popular que “cada quién habla de la feria según como le fue en ella...” así pues, podemos analizar la actual legislación y las posibilidades de reforma según su situación y sus objetivos.

En el FAT llevamos más de cuarenta años luchando por la libertad y la democracia sindical en este país. En este afán, nos hemos venido enfrentando a la alianza Charro-Gobierno-Patrón en diferentes formas, frentes y circunstancias ... pero todo el tiempo. Nacimos independientes del corporativismo y nunca hemos querido ser parte de él. Para valorar lo que esto representa, bástenos recordar las luchas de los mineros en 1948, de los ferrocarrileros en 1958, de los médicos en 1960 y 1964, todas ellas sofocadas por el delito de ser trabajadores que pretendieron ser dueños de sus decisiones en su propia organización.

Como resultado de cientos de luchas y contando con una asesoría laboral considerada entre las mejores de México, podemos dar fe de cómo las autoridades laborales nos han negado registros (en todo este tiempo hemos conquistado apenas cinco registros de Sindicato Nacional de Industria), nos han despedido compañeros en lucha como resultado de la misma información que requieren las autoridades, nos han robado recuentos, etc.. Lo más grave del asunto, es que estos obstáculos al ejercicio del derecho de las y los trabajadores han procedido aplicando con toda

rigidez los conceptos existentes en la Ley que dan pie al control del gobierno sobre la vida interna de los sindicatos.

La idea de que la misma Ley contemple candados que hacen casi imposible el ejercicio de los derechos colectivos de los trabajadores no es nueva, pero se ha venido agravando con el paso del tiempo. En la misma constitución de 1917, Carranza impuso al constituyente de Querétaro el concepto de que el derecho de sindicalización y huelga son válidos “*siempre y cuando tiendan a equilibrar los factores de la producción*”, y el Estado se reserva las facultades pertinentes. La propuesta de Ley Federal del Trabajo presentada en los años veinte por Plutarco Elías Calles, fue denunciada antes de su aprobación en 1931 como “copia al carbón del código del trabajo de Mussolini” por Valentín Campa y otros luchadores sociales, por contemplar el control del Gobierno sobre los trabajadores a través del Registro Sindical y la calificación de las huelgas bajo un procedimiento rígido. Con la reforma procesal de 1980, como respuesta del gobierno a la insurgencia sindical de los años setentas, se canceló el derecho a la negociación y huelga por coalición convirtiendo a los secretarios generales con la toma de nota expedida por el gobierno, en verdaderos propietarios privados de los sindicatos.

Así pues, de frente a las nuevas posibilidades de que la LFT cambie, el FAT propone los cambios que considera pertinentes, obedeciendo a que ha postulado la agenda de la Libertad Sindical desde su nacimiento en 1960.

En la UNT se ha puesto en la mesa de discusión el asunto al grado de que temas como los contratos de protección, los sindicatos fantasmas y el corporativismo sean denunciados, y la lucha por la *Libertad y Democracia Sindical* sea bandera programática prioritaria.

Por supuesto, la inquietud de la COPARMEX y del gobierno neoliberal cuando impulsa que la LFT cambie, es radicalmente diferente a la nuestra. Ellos quieren “manos libres” para despedir sin indemnizar, para prologar horarios, reducir sueldos, etcétera. Argumentan que los derechos laborales de los trabajadores son rígidos e inhiben la competitividad de las empresas. Muchos patrones (o “empleadores” como ahora se les llama) no son tan radicales en sus pretensiones, pero la cúpula encabezada por Carlos Abascal y su sucesor en el organismo patronal, Jorge Espino, son verdaderamente fundamentalistas en esta perspectiva.

Por su parte, el charrismo sindical representado por el Congreso del Trabajo no quiere que exista ningún cambio a la legislación laboral, pero se manifiesta dispuesto a ceder ante las pretensiones de la COPARMEX, al mismo tiempo que se expresa totalmente opuesto a la desaparición del control corporativo, al igual que con el fallido intento de reforma laboral salinista en 1989-90. Prueba de ello, es que el punto que consideran “no negociable” en cualquier reforma, es la permanencia de los apartados de excepción para burócratas, bancarios y otros en el artículo 123 constitucional.

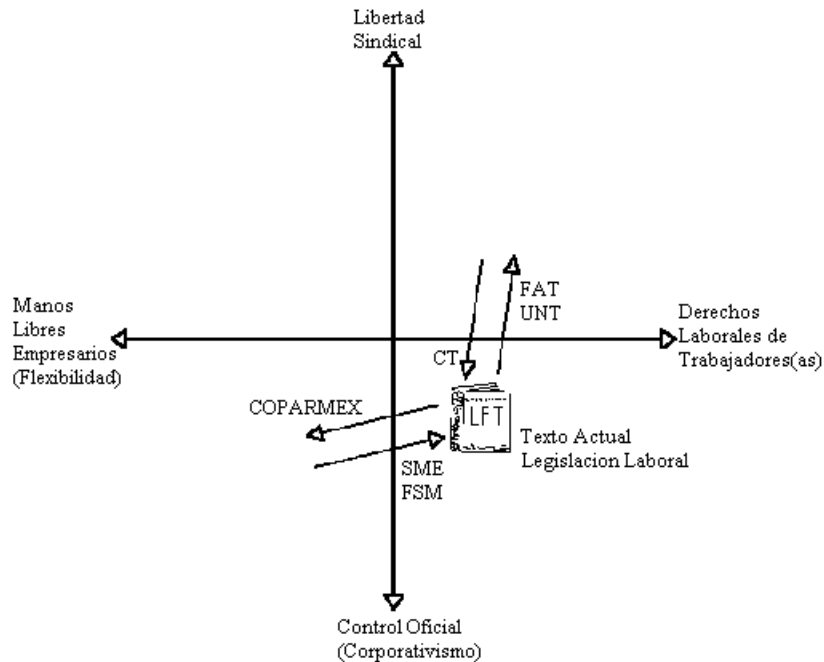
Por su parte, el Sindicato Mexicano de Electricistas con el Frente Sindical Mexicano se oponen a cualquier tipo de reforma porque consideran que la correlación de fuerzas es tan favorable a la patronal que hacer cualquier propuesta termina por validar la agenda de la COPARMEX. Ellos plantean que la única lucha legítima es por lograr que la ley se cumpla.

Para comprender esta postura, hay que tener presente que el SME se sustenta en el Contrato Colectivo con la Compañía de Luz y Fuerza del Centro desde hace 88 años. A pesar de tener el registro como sindicato de la Industria Eléctrica, y de que han perdido secciones históricas (telefonistas, tranviarios y telegrafistas), no disputan contratos colectivos en otras empresas, de tal manera que los candados legales en contra de la libre y democrática decisión de los trabajadores por formar sus propios sindicatos les resultan ajenos. Lo mismo sucede con sindicatos de empresa como el SITUAM, cuya tarea fundamental es la administración de su CCT y mantener la democracia interna.

Cuando se logre que estas fuerzas sindicales asuman que la democratización del movimiento obrero en este país comienza con la liberación del 95% de los trabajadores sujetos a sindicatos oficiales y sometidos en sus condiciones de trabajo a contratos colectivos que protegen al patrón; cuando descubran que jurídicamente está justificada la represión y maniatada la libertad de los trabajadores, entonces pensarán que es necesario desbaratar los grilletes jurídicos que nos atan de manos para ejercer con plenitud nuestros derechos.

El primero de Mayo representó un nuevo escenario en el proceso de negociación y lucha en torno a la reforma laboral. Previamente, la COPARMEX y la STyPS habían evadido los avances en la mesa de diálogo al proponer su agenda particular para consenso vía Internet. Al verse burlada, la UNT decidió impulsar por otras vías una propuesta basada en la agenda de la Libertad Sindical y no asistir al evento en Los Pinos que convocó el Ejecutivo Federal. El Frente Sindical Mexicano admitió que se oponen a la Reforma Laboral Neoliberal y fue posible realizar un acto de unidad con la participación de más de 200,000 trabajadores.

El FAT contribuyó con su granito de arena a este resultado y hoy estamos trabajando en relación con ambas fuerzas para lograr la acción en común de frente a la ofensiva patronal, se ha logrado establecer una comisión de enlace entre las dos organizaciones y uno de los temas fundamentales es la lucha por la Libertad y Democracia Sindical.



COMENTARIOS Y PREGUNTAS

- ¿Qué señalan las reformas de la Ley Federal del Trabajo respecto de los accidentes, como se protegen, puesto que no hay una seguridad en el trabajo, ni con el trato con químicos, ni en accidentes?
- En costura ya hay cubre bocas, en teñido son protecciones más duras y se está pagando el desgaste físico. Pero también hay enfermedades por parte de que los trabajadores que no quieren usar las protecciones que las empresas dan. Se les dan tapones para el ruido, pero no se los ponen.
- Sobre la sindicalización de los trabajadores en México se preguntó a la Mesa si tiene alguna propuesta.
- Un trabajador de maquila, del área de lavanderías comentó que las empresas explotan a los trabajadores y nadie se preocupa por la educación de ellos, cuentan con poca protección, además de que se contamina el medio ambiente.
- ¿ En la discusión de la Reforma Laboral, cuáles son las diferentes posiciones de cada partido y qué posibilidades hay de que se logre algún avance?
- Una de las soluciones se encuentra en la articulación de los trabajadores. La lucha por un tipo de economía social .
- En lo que se refiere a las violaciones de seguridad e higiene, hay que tomar en cuenta la negligencia del obrero y las características que encuentra en el sindicato .

RESPUESTAS

Respecto a las posiciones frente a la Reforma Laboral:

1. La posición patronal en cuanto a los empleadores es dar a las empresas la libertad y certidumbre que necesitan para plantarse aquí en México, el sector empresarial no va a permitir que los contratos colectivos sean públicos, quieren que sean un secreto empresarial.
2. Hay riesgo de la actividad sindical en los cambios planteados.
3. Entrar a la lucha sin propuestas da debilidad a la lucha obrera, el PRI esta por la patronal en tanto guarde sus intereses, el PRD esta de acuerdo con algunos puntos de el cambio o la no modificación.

Ponencia: LOS DERECHOS HUMANOS DE LOS TRABAJADORES EN LAS MAQUILADORAS.

**Francisco Fierros
Cátedra UNESCO-DERECHOS HUMANOS.**

El ponente presentó una serie de instrumentos del derecho internacional sobre derechos humanos que permiten realizar controversias o establecer querellas internacionales por la violación a los derechos de los trabajadores en las maquiladoras. Presentó, el ejemplo, el Protocolo de San Salvador, adicional al Convenio Americano de Derechos Humanos de la ONU. Dicho anexo trata el asunto de los derechos económicos, sociales y culturales de los trabajadores.

V. PLENARIA PARA ACUERDOS Y PLAN DE ACCIÓN.

**Moderador: José Martín Velázquez
Mesa de Trabajo PPP CEN-PRD.
Relatora: Gabriela Rangel.**

Se presentaron los acuerdos de las mesas de trabajo que fueron:

PANEL 1: MAQUILADORAS Y PUEBLOS INDÍGENAS.

A través de diversas experiencias, que abarcan el Valle de Tehuacán, la Sierra Norte y Negra de Puebla; la Sierra Mixteca, la Región de Huajuapán de León y el Istmo de Tehuantepec en Oaxaca, los ponentes presentaron las experiencias que están viviendo en la actualidad los Pueblos Indígenas de esas regiones con respecto al fenómeno de las maquiladoras. Una de las principales consecuencias es la pérdida de identidad de los pueblos y el incremento de la marginación en la última década. El trabajo en las maquiladoras entre la población indígena pese a que no es nuevo, presenta particularidades que empiezan a afectar la cultura y cosmovisión de los pueblos mixtecos, nahuas y zapotecos. Se presentan fenómenos de vida urbana

como asentamientos habitacionales irregulares que carecen de los mínimos servicios, aparecen bandas entre los jóvenes que afectan la vida comunitaria.

PROPUESTAS.

- Acudir a instituciones de investigación como Chapingo, IPN, Universidades Estatales y la UAM para solicitar una auditoría ambiental territorial independiente de la región del Valle de Tehuacán y la Sierra Negra de Puebla para cuantificar los daños que han ocasionado las maquiladoras; cargarles el costo a las empresas contaminadoras y que sea sancionadas por el deterioro ocasionado. Que se les obligue de inmediato a poner las plantas tratadoras.
- Conformar una política autogestiva que fortalezca la cultura de las comunidades indígenas, sus tradiciones y su lengua.
- Promover proyectos productivos agrícolas y artesanales que sean rentables y más atractivos que los ingresos que se generan con las maquiladoras.
- Conformar un movimiento social en la región que se coordine de forma intersectorial: maquiladoras, defensa de la tierra, soberanía alimentaria; para enfrentar los proyectos neoliberales que generan la precariedad del trabajo.
- En el caso particular de las maquiladoras, establecer mecanismos de articulación e intercambio de experiencias con organizaciones del norte del país para el apoyo a las demandas de derechos laborales.
- Realizar un mapa de inversión de las empresas maquiladoras por lo menos en la región del Valle de Tehuacán y sus áreas colindantes en Veracruz y Oaxaca.
- Realizar un registro y seguimiento de casos de violencia, acoso sexual, impacto ambiental, trabajo infantil dentro de las maquiladoras para su denuncia ante la opinión pública y ante las autoridades, que busque cerrar las empresas que violen los derechos humanos, laborales, de comunidades indígenas, infantiles y de las mujeres.
- Difundir dentro de las comunidades campesinas de la región la situación que viven en la actualidad los trabajadores de las maquiladoras, el deterioro ambiental y de tierras que se genera por la instalación de naves industriales de esa rama para reforzar su conciencia que prevenga la instalación de este tipo de naves industriales.

PANEL 2: LAS MAQUILAS Y LOS ACUERDOS DE LIBRE COMERCIO.

La apertura comercial y la generalización de las políticas neoliberales desde mediados de la década de los ochenta, y más aún, el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) anunciado como si fuera la panacea para lograr un crecimiento constante y acelerado de la economía con baja inflación; han tenido resultados desastrosos en el país. En poco más de dos décadas la tasa de crecimiento no llega ni a un sólo dígito. Con el TLCAN, hasta la fecha, sólo se ha crecido 1.2 por ciento anual. Bajo este contexto, la rama de las maquiladoras se presenta como la punta de lanza de la apertura comercial indiscriminada que aparece con diferentes caras como son: TLCAN, Plan Puebla Panamá, Acuerdo de

Libre Comercio de las Américas. La experiencia demuestra que este modelo ha tenido como resultado la incertidumbre laboral, destrucción de la identidad laboral y de los recursos naturales y grandes ganancias para unos cuantos a nivel nacional y transnacional.

PROPUESTAS.

- Demandar que: se respeten las Leyes de Trabajo, que las maquiladoras paguen impuestos en México, no se permita la libre movilización del capital, no se permita el empleo infantil.
- Que la Reforma Laboral otorgue derechos laborales que a la fecha se desconocen a los talleres familiares.
- Conformar un pliego de demandas laborales que contemple desde la estabilidad del trabajo, mejoras salariales, hasta cursos de capacitación para tener mejor nivel de competitividad en el mercado laboral.
- Participar en el Encuentro Nacional sobre el PPP de Xalapa.
- Participar en el Encuentro Internacional de trabajadores de la Maquila de México y Centroamérica a finales del presente año.
- Integrarse a la Campaña contra el ALCA y participar en la constitución del Comité de Campaña el 4 de julio en la Ciudad de México.
- Resaltar la discriminación laboral hacia las mujeres, el acoso sexual y la exigencia de comprobación de No embarazo para la contratación de las trabajadoras.
- Evaluar los resultados de las luchas frente a las maquiladoras, los aportes de investigadores, valorar los saldos en las familias y las enseñanzas para plantear una estrategia de resistencia y propuesta.
- Que este Foro haga una condena al ejército por los disparos realizados a los migrantes de Mexicali, con 10 heridos graves. Exigir el castigo a los responsables y buscar su publicación en la Jornada u otros medios de comunicación. Exigir el NO al pago de agua a Estados Unidos.
- Que las organizaciones civiles apoyen en la construcción de organizaciones de trabajadores de maquiladores de las regiones participantes en este Foro. Que dicha organización tenga como base un carácter preventivo.

PANEL III. REFORMA LABORAL Y MAQUILADORAS.

Partiendo de la experiencia de lucha del SITEMEX para lograr su Registro Sindical, de la Coordinadora Nacional Urbana y Campesina de Tlaxcala, del Centro de Apoyo al Trabajador de Atlixco e Izúcar, de trabajadores de Tehuacán y del Frente Auténtico del Trabajo, planteamos:

- Avanzar más allá de la denuncia y plantear acciones frente a la problemática de las trabajadoras y trabajadores de las maquiladoras.
- Impulsar una Cultura de Denuncia sobre las problemáticas, ambientales, laborales, etc. Usar la denuncia popular ambiental ya existente. Pasar a la

denuncia frente a los órganos jurisdiccionales internacionales correspondientes para que se cumplan los derechos que ya están reconocidos.

- Avanzar en la organización de trabajadores de maquiladoras de manera articulada con el resto de organizaciones locales, regionales, nacionales, internacionales. Alianzas con los consumidores.
- Intensificar la formación política y en materia laboral. Elaborar un plan de talleres para discutir la LFT, los derechos laborales, de higiene y seguridad.
- Profundizar la movilización a nivel nacional frente a la Reforma de la LFT, ligarse a la defensa de los energéticos, del medio ambiente, de los Pueblos Indios.

PLAN DE ACCION.

- ◆ Que cada organización y Universidades nombren una persona para que se integre una comisión que lleve las conclusiones de este Foro a Xalapa y aterrice un Plan de Acción.
- ◆ La Comisión se reunirá el día miércoles 19 de junio a las 14.00 horas en el Centro de Reflexión y Promoción Social, Edificio T, 3er. piso, de la Universidad Iberoamericana de Puebla.
- ◆ Dirección: Boulevard del Niño Poblano. Esquina con Boulevard Atlixco (por la salida de la Carretera Federal de Atlixco). Teléfono 231-07-94. (preguntar por Ingrid Van Beuren).

LISTA DE ORGANIZACIONES PARTICIPANTES:

- UCIZONI
- Los de Aca, Puebla
- RMALC
- Mesa de Trabajo PPP CEN-PRD (Sria. Mov. Soc.;Sria. Derechos Humanos; Sria. Derechos de Tercera Generación; Sría de Alianzas y Relaciones Políticas).
- CNUC, Tlaxcala
- Red de Derechos Humanos Cualli Nemeilistli.
- Comisión DE Derechos Humanos Takachihualis, Puebla.
- CILAS
- FAT
- Comité Joel Arriaga, Puebla.
- Organización CACTUS, Oaxaca.
- SITEMEX. Sindicato de maquilas
- Investigadores de UIAGC
- Investigadores de la BUAP
- Trabajadores de maquiladoras de Gpo. Navarra
- Estudiantes de la ENAH.
- Investigadores del INAH.
- Red Resistencia y Respuesta.
- Centro de Apoyo al Trabajo.
- Tecnologías Alternativas A.C.

- Centro de Solidaridad
- PRD, Illinois, Estados Unidos.
- Comisión de Derechos Humanos de Puebla
- FEDEFAM-ONU
- Organización UNIDOS de Puebla
- Red de Solidaridad y defensa Laboral
- Comunidades Eclesiales de Base
- Grupo de Trabajo Colectivo del Istmo
- Grupo de Migrantes Indígenas de PueblaComisión Parroquial de Derechos Humanos de Puebla
- Seminario Enlace Mixteco Revolución
- Agrupación DE comerciantes de Puebla
- CEUI
- Grupo Plural de Izquierda
- Coordinadora de la sociedad civil de la región de Orizaba-FZLN
- Grupo F-2, Tlaxcala
- Circulo de las Organizaciones Populares
- Periódico de Izquierda El Militante, Puebla